

A: TODA LA ORGANIZACIÓN

De: DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN

Fecha: 9 de junio de 2015

Referencia: IMPLANTACIÓN DE UN MODELO DE COMPETENCIAS EN EL GRUPO FCC

La evolución actual del mercado y del entorno hace que sea prioritario definir y gestionar las competencias, clave que debemos tener los profesionales que formamos parte de FCC para competir de forma eficaz. Es por ello que uno de los proyectos destacados de 2015 dentro de la Dirección General de Organización, sea la definición e implantación de un modelo de competencias sencillo, que facilite la gestión integrada de todos los procesos clave de desarrollo de personas.

Dichas competencias serán una pieza esencial que nos ayudarán a gestionar el desarrollo y la evolución de los empleados del Grupo, según su potencial, aspiraciones y las necesidades actuales de la compañía. Así mismo, nos permitirán anticiparnos a necesidades futuras trabajando de una manera global.

Estamos seguros de que estas competencias serán una palanca fundamental para impulsar el crecimiento de FCC y con ello el de sus profesionales, sumando confianza y diversidad.

En próximas fechas iremos conociendo las 5 competencias que confiamos son y serán prioritarias para todos nosotros.

Un cordial saludo,

Ana Villacañas Beades

Directora General de Organización