

Comprometidos con la Seguridad

Aqualia ha lanzado, a través del Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo, un Plan de mejora de la cultura Preventiva a tres años (2015-2018). El objetivo es promover una mayor implicación de nuestros trabajadores en la gestión cotidiana de la seguridad, así como mejorar la sensibilización individual y colectiva.

Uno de los pilares fundamentales para su definición ha sido la participación de cerca de 3.000 compañeros en una encuesta que ha aportado datos muy útiles sobre aspectos relacionados con la implicación, la conciencia del riesgo y el compromiso con este tema tan sensible.

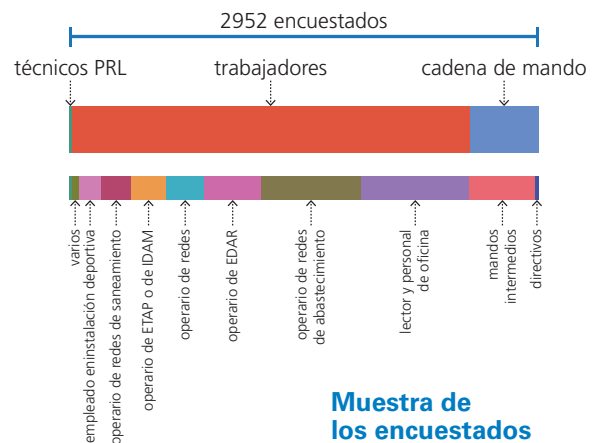
Cultura Preventiva. Únete al reto

Los resultados de la encuesta realizada revelan una implicación de 6,96 sobre 10 en temas de prevención. El objetivo es, a medio plazo, alcanzar una puntuación del 7,7 - valor que marca el acceso al nivel generativo - promoviendo una mayor participación e implicación de los trabajadores en la gestión cotidiana de la seguridad.

La encuesta evidencia un índice muy elevado de confianza en la prevención por parte de todos los encuestados (trabajadores, mandos intermedios y directivos).

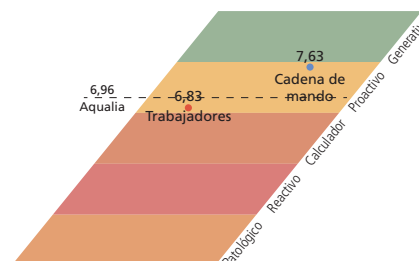


De izquierda a derecha: Diego Lobo Cámara, oficial ETAP; Santiago Lafuente; José Luis San Segundo; Carmen Rodríguez; Alfonso García Quijada, oficial de Fontanería y ETAP; Félix Parra; y Javier Cano Torres tras el primer Paseo de Seguridad en San Lorenzo de El Escorial



Muestra de los encuestados

Escalera de la cultura preventiva



Paseos de Seguridad

Una de las acciones contempladas en el Plan de Mejora de la Cultura Preventiva son los Paseos de Seguridad. Consisten en poner a los directivos sobre el terreno para observar directamente el desempeño del trabajo e identificar oportunidades de mejora de la seguridad.

La primera experiencia se ha llevado a cabo en San Lorenzo de El Escorial, Madrid. Durante unos minutos los directivos intercambiaron información y opiniones con los trabajadores acerca de las normas y medidas de prevención y de la necesidad de seguir incidiendo en ellas. No es una actuación de control, sino una iniciativa para promover la cultura preventiva, identificar mejoras y construir relaciones positivas entre la dirección y el resto del equipo.