

EL SECTOR CONSTRUCCIÓN E INGENIERÍA CIVIL: CONTRIBUYENDO A LA AGENDA 2030

La creación de ciudades sostenibles y resilientes



Pacto Mundial
Red Española



ÍNDICE

01.

UNA VISIÓN COMPARTIDA
PARA ALCANZAR UN CAMBIO
SISTÉMICO

02.

CONTRIBUCIÓN DE LA
AGENDA 2030 EN EL SECTOR
CONSTRUCCIÓN E INGENIERÍA
CIVIL



Pacto Mundial
Red Española

03.

HACIA UNA RECUPERACIÓN
SOSTENIBLE

04.

BUENAS PRÁCTICAS EN EL
SECTOR CONSTRUCCIÓN E
INGENIERÍA CIVIL

1.

UNA VISIÓN COMPARTIDA PARA ALCANZAR UN CAMBIO SISTÉMICO

Existe consenso respecto a la percepción de que el ritmo actual para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) no ha sido lo suficientemente rápido hasta la fecha. En este momento, cuando aún faltan 9 años para que acabe el plazo marcado por la Agenda 2030 para lograr los ODS, el mundo no está en camino de alcanzarlos. Necesitamos que la llamada Década de Acción revierta esta situación. Las empresas, ahora más que nunca, han de intensificar la acción para apoyar el cumplimiento de los ODS.

Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible llaman a todos los actores del planeta a contribuir al cambio para alcanzar un horizonte sostenible en 2030; administraciones públicas, sociedad civil, mundo académico y empresas. Y dentro del ámbito empresarial el marco de Naciones Unidas plantea retos específicos para cada uno de los principales sectores económicos. Las medidas a impulsar por las organizaciones para lograr los ODS dependerán en gran parte de su sector, así, por ejemplo, las del sector del comercio o agroalimentario tienen que hacer esfuerzos adicionales para garantizar la sostenibilidad de sus cadenas de suministro, mientras que las energéticas o las industriales deben priorizar ámbitos como la descarbonización. Todos los sectores han de afrontar su propia transición hacia modelos de negocio más sostenibles y por el camino todos ellos encontrarán dificultades, pero también importantes oportunidades.

Cada sector cuenta por tanto con un amplio potencial de impacto sobre determinados Objetivos y metas de la Agenda 2030, pero para que estos potenciales impactos se materialicen con éxito son necesarias ciertas condiciones. La principal es que las empresas de un mismo sector cuenten con una visión compartida sobre cómo abordar los retos que plantean los ODS y por tanto sobre cómo propiciar una transformación sostenible en sus propias organizaciones y en el conjunto del sector.

Los impactos individuales y aislados de las empresas no conseguirán por sí solos generar el suficiente impacto como para poder alcanzar los ODS a tiempo, pero la colaboración entre las empresas de un mismo sector sí puede propiciar una transformación sistémica que impacte en la economía a nivel global y local.



A través de la colaboración por parte de las empresas de los principales sectores económicos se puede producir un verdadero cambio sistémico que permita acelerar las transformaciones económicas, sociales y ambientales que requiere la Agenda 2030. Transformaciones bajo parámetros sostenibles en ámbitos que pueden marcar la diferencia como la energía, las finanzas, la sanidad, la salud, el transporte o la alimentación. Para lograr este cambio sistémico, es necesario que la mayoría de las empresas de un sector impulsen objetivos comunes y acciones alineadas.



¿CÓMO PROPICIAR UN CAMBIO SISTÉMICO A NIVEL SECTORIAL?

01

Hojas de ruta sectoriales

02

Marco normativo y de mercado adecuado

03

Recuperación sostenible

En primer lugar, la creación de hojas de ruta sectoriales que identifiquen las oportunidades y los objetivos comunes de todas las empresas de un mismo sector ha de ser una prioridad para lograr contribuciones de gran magnitud a los ODS. No se trata solo de aunar esfuerzos individuales por parte de cada una de las organizaciones, sino de construir un plan de acción sectorial que empuje a todas las empresas en una misma dirección, multiplicando así los impactos de sus acciones. Ya existen diferentes iniciativas y alianzas que están agrupando a empresas del mismo sector para construir una visión común en torno a los ODS.

Las hojas de ruta han de basarse en una colaboración no competitiva entre las empresas, ayudando a identificar oportunidades compartidas dentro de la cadena de valor, facilitando el uso común de datos e impulsando la creación conjunta de soluciones innovadoras. Además, pueden ser generales, priorizando ámbitos de actuación en los ODS más relevantes para el sector, o más concretas, abordando de manera individual cuestiones como la transición ecológica del sector, el liderazgo femenino o el impulso a procesos de economía circular. Las hojas de ruta han de incluir medidas a corto, medio y largo plazo, indicadores y métricas para analizar el progreso colectivo y objetivos comunes a nivel sectorial que sean cuantificables y con límites de tiempo, demostrando así el importante compromiso del sector respecto a la Agenda 2030.

Una patronal, una cooperativa, una asociación empresarial o un grupo de empresas con un interés común pueden ser el punto de partida para la creación de una hoja de ruta sectorial. Es fundamental que esta sea amplia, inclusiva y que represente al conjunto de empresas del sector, tanto a grandes corporaciones como a pequeñas y medianas empresas para que aquellas organizaciones que no participen en su elaboración puedan asumirla como propia.

INICIATIVAS SECTORIALES EN CLAVE DE SOSTENIBILIDAD

Sector	Iniciativa
 TEXTIL Y MODA	<ul style="list-style-type: none"> Alianza de las Naciones Unidas para la Moda Sostenible
 AGROALIMENTARIO	<ul style="list-style-type: none"> Sustainable Agriculture Initiative Platform
 TURISMO	<ul style="list-style-type: none"> Iniciativa mundial sobre turismo y plásticos
 ENERGÉTICO	<ul style="list-style-type: none"> Sustainable Energy for All (SEforALL)
 TECNOLÓGICO	<ul style="list-style-type: none"> Circular Electronics Partnership
 FINANCIERO	<ul style="list-style-type: none"> Principios de Banca Responsable Principios para la Sostenibilidad en Seguros Alianza Financiera de Glasgow para las cero emisiones netas

En segundo lugar, para propiciar el cambio se requiere un entorno operativo que incentive la acción hacia los ODS; un marco normativo adecuado que fomente la sostenibilidad empresarial y ayude a las compañías y particularmente a las pequeñas y medianas empresas de todos los sectores a transformar sus modelos de negocio. En este sentido la Unión Europea (UE) cuenta con ejercicios regulatorios pioneros a nivel global: el Pacto Verde Europeo y la Ley Europea del Clima cuyo compromiso es alcanzar la neutralidad climática en 2050 en la región; la futura directiva europea sobre debida diligencia en derechos humanos y medioambiente; o la actualización de la directiva de información no financiera que fomenta el reporting empresarial en materia de sostenibilidad. A nivel nacional cabe destacar la reciente aprobación de la Estrategia de Desarrollo Sostenible 2030 o la Ley de Cambio Climático y Transición Energética. Los diferentes sectores empresariales españoles cuentan por tanto con directrices claras con las que alinear sus hojas de ruta y pueden tener la certeza de que emprender el camino hacia modelos de negocio más sostenibles será seguro y rentable. Cabe destacar asimismo el objetivo de la UE de sentar las bases de un sólido sistema financiero sostenible a través de marcos como la nueva estrategia en materia de finanzas sostenibles o la taxonomía ambiental y social, que ayudará a los inversores a identificar de manera certera oportunidades de inversión sostenible.



Antonio Guterres,
Secretario General
de Naciones Unidas

“El Pacto Mundial de Naciones Unidas está en una posición única para apoyar a las empresas en su camino para alinear sus negocios con un futuro sostenible e inclusivo. Los Diez Principios sobre derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción ofrecen un plan para las empresas que quieran salir fortalecidas de la pandemia de la COVID-19. Este es el momento de ampliar las contribuciones de la comunidad empresarial mundial a la Agenda 2030.”

Por último, para acelerar un cambio sistémico en todos los sectores será necesario aprovechar la coyuntura actual y destinar adecuadamente los fondos de recuperación económica del programa NextGenerationEU, que se han concretado en España a través del Plan Nacional de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Este cuenta con un importe de 140.000 millones de euros de los cuales 72.000 millones serán en transferencias directas, y permitirá durante los próximos años impulsar el crecimiento económico en España por encima del 2% del PIB, con el importante impacto que esto puede tener para impulsar la sostenibilidad en el conjunto de los sectores económicos del país.

Nos encontramos ante un momento único que permitirá construir un país, una región y un planeta más inclusivo, justo y sostenible. Es el momento de iniciar las transformaciones necesarias en los principales sectores económicos para acelerar así el cumplimiento de los ODS en los 9 años que restan para el vencimiento del marco.



Los diferentes sectores empresariales españoles cuentan con directrices claras con las que alinear sus hojas de ruta y pueden tener la certeza de que emprender el camino hacia modelos de negocios más sostenibles será seguro y rentable.

CINCO FORMAS DE IMPULSAR EL LIDERAZGO SECTORIAL EN ODS

Todas las empresas, grandes, medianas o pequeñas pueden activar transformaciones sectoriales que impacten de manera positiva en la Agenda 2030 y en el conjunto de su sector. Existen diferentes formas de llegar a ser una organización líder en sostenibilidad a nivel sectorial, aquellas con capacidad tractora para el resto de las organizaciones del sector y las que inspiran a otras a iniciar el camino de la sostenibilidad.

01

IMPULSAR O APOYAR LA CREACIÓN DE HOJAS DE RUTA SECTORIALES AMBICIOSAS.

Todas las empresas pueden crear hojas de ruta, alianzas o iniciativas sectoriales a nivel local, nacional o internacional para canalizar adecuadamente las contribuciones de su sector a los ODS. Además, también pueden negociarse acuerdos a nivel sectorial que impacten de manera positiva sobre las personas y el planeta, por ejemplo, a través del fomento de la alimentación saludable en el sector agroalimentario.

02

EXPANDIR EL MENSAJE DE LOS ODS EN EL SECTOR.

Las empresas pueden ayudar a expandir el mensaje de los ODS entre las organizaciones de su mismo sector; a través de foros, jornadas o medios de comunicación de carácter sectorial; expandiendo el mensaje en reuniones formales e informales con otras organizaciones, con asociaciones de empresas o participando en eventos de sostenibilidad empresarial, mostrando así públicamente su compromiso al resto del sector. La alta dirección de las empresas puede ayudar a acelerar las transformaciones en sectores enteros, convenciendo a sus homólogos de las oportunidades existentes.

03

INNOVAR PARA PODER TRANSFORMAR EL SECTOR.

Muchas de las innovaciones necesarias para solucionar los retos de la Agenda 2030 aún no existen. Es por tanto fundamental que las empresas de todos los sectores impulsen la innovación para desarrollar nuevas tecnologías, productos, servicios, soluciones y procesos que faciliten la consecución de los objetivos globales y que además estas innovaciones puedan ser replicables por otras organizaciones y desbloqueen nuevas oportunidades de negocio a nivel sectorial.

04

COLABORAR EN LA GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO.

Las empresas pueden impulsar la sostenibilidad en sus propias cadenas de suministro, favoreciendo modelos de producción más sostenibles en toda su cadena de valor y al mismo tiempo colaborar con otras empresas del sector para tomar medidas conjuntas que permitan implementar cambios ambiciosos en las cadenas de suministro globales. Puede ser muy relevante la creación de iniciativas o estándares sectoriales que fomenten la sostenibilidad en las cadenas de suministro, la difusión de información y datos, comunicar buenas prácticas o compartir herramientas, conocimientos y recursos.

05

TRAZAR ALIANZAS CON OTROS SECTORES Y ORGANISMOS RELEVANTES.

Las empresas no solo han de estar a la vanguardia de la sostenibilidad en su propio sector, sino que han de contribuir a colocar al conjunto del sector en el camino de la transformación sostenible. Para ello es importante colaborar con empresas de otros sectores para desarrollar proyectos ambiciosos que requieran de un enfoque multisectorial, desarrollar alianzas entre empresas públicas y privadas pertenecientes al mismo sector o proyectos multiactor con instituciones públicas, sociedad civil o entidades académicas que permitan impulsar transformaciones relevantes a nivel sectorial. Los proyectos enmarcados dentro del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia requerirían de la colaboración de los diferentes sectores empresariales y el resto de agentes públicos y privados.

2.

CONTRIBUCIÓN DE LA AGENDA 2030 EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN E INGENIERÍA CIVIL

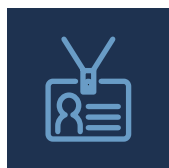
El sector de la construcción e ingeniería civil impacta sobre todas las esferas del desarrollo, incidiendo directamente sobre el bienestar social, el crecimiento y el fortalecimiento de la economía, la competitividad y el cuidado del entorno¹. Mantiene una relación directa con otros sectores como el comercio y distribución, las telecomunicaciones y nuevas tecnologías o el sector agroindustrial.

Este sector representa actualmente el 5,8% del PIB español, con un total de 126.842 empresas inscritas en la Seguridad Social al cierre de 2020. Además, emplea actualmente a 1.244.077 trabajadores/as, representando un 6,5% de la cuota de personas empleadas en el conjunto de la economía española².



5,8%

del PIB nacional corresponde al sector de construcción e ingeniería civil



1.244.077

empleados/as trabajando en este sector en España

1. **Propuestas de la Confederación Nacional de la Construcción.** Confederación Nacional de la Construcción, 2019. https://www.cnc.es/archivos/Propuestas_Confederacion_%20Nacional_de_la_Construccion_4nov2019.pdf
2. **Informe sobre el Sector Construcción Año 2020.** Observatorio Industrial de la Construcción, 2020. <https://www.observatoriodelaconstruccion.com/uploads/media/fJ7qNqj6dv.pdf>



OPORTUNIDADES Y RETOS DE LA AGENDA 2030 EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN E INGENIERÍA CIVIL

Las empresas de construcción e ingeniería civil tienen una incidencia significativa sobre la Agenda 2030, especialmente sobre el ODS 7: Energía asequible y no contaminante, ODS 9: Industria, innovación e infraestructuras y el ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles. Sus actividades impactan principalmente en las metas 7.b enfocada en la mejora y ampliación de las infraestructuras y tecnologías vinculadas a la prestación de servicios energéticos, la meta 9.1 relativa al desarrollo de infraestructuras sostenibles fiables y resilientes y la meta 11.3 referente al incremento de los procesos de urbanización con un enfoque sostenible e inclusivo.



«
Pablo Colio,
CEO de Grupo FCC

LAS ACTIVIDADES EMPRESARIALES DE CONSTRUCCIÓN E INGENIERÍA INCIDEN EN:



La adaptación al cambio climático va a suponer una fuente muy importante de negocio. Además, la reducción de costes derivados de la economía circular, que ya se venía dando de modo importante en el sector, se acentuará. También hay que considerar una posible mayor motivación de empleados/as por el fomento de la igualdad de género.



«
Borja García-Egotxeaga,
CEO de Neinor Homes



«
Laura García,
Responsable de Calidad y Medioambiente de Obras Subterráneas, S.A.



La vivienda tiene un papel determinante en los ODS. Las ciudades del futuro necesariamente deberán favorecer la sostenibilidad, la integración social y el desarrollo económico. El camino es largo, pero ya es el momento de tomar medidas urgentes en temas como el acceso a la vivienda a todos los segmentos, la regeneración urbana y la reducción de consumo energético de los edificios. Se necesitan nuevas políticas de suelo y vivienda, marcos regulatorios más flexibles, modernos y estables, y la colaboración público-privada.



Algunas de las oportunidades de negocio que ofrecen los ODS a nuestro sector son la reducción de costes por uso de tecnologías más eficientes, la mejora de la compatibilidad de la vida familiar y laboral y el mejor acceso a clientes sensibles a temas medioambientales.

OPORTUNIDADES Y RETOS DEL SECTOR

Oportunidades



Infraestructuras sostenibles



Eficiencia energética en las edificaciones



Ciudades inteligentes e innovadoras

Retos



Impacto sobre el medioambiente



Alcanzar la igualdad en el sector



Salud y seguridad laboral

OPORTUNIDADES

Las empresas del sector de la construcción e ingeniería civil encuentran en la Agenda 2030 las bases para desarrollar una modernización del sector basada en la sostenibilidad de sus actividades. La construcción de infraestructuras sostenibles, tanto urbanas como industriales, es un aspecto clave para alcanzar un desarrollo y crecimiento inclusivo y respetuoso con el medioambiente³. En el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia del Gobierno de España, se prevé asignar 6.802 millones de euros a rehabilitación de vivienda y regeneración urbana y 6.667 millones de euros en movilidad sostenible, segura y conectada⁴.

Este nuevo enfoque del sector impulsa también la creación de ciudades inteligentes, basadas en la innovación, la economía circular y en la integración de nuevas tecnologías. Su funcionamiento permite mejorar la calidad de vida de las personas, reducir los impactos ambientales y generar un mayor beneficio económico para el sector. La inversión en ciudades inteligentes en 2020 a nivel global supuso 114.000 millones de euros, con un incremento del 18,9% respecto a 2019⁵.

Por último, la eficiencia energética se ha convertido en un pilar para la descarbonización del sector, existe un amplio abanico de oportunidades respecto a las edificaciones sostenibles entre las cuales destacan las energías renovables, la iluminación inteligente y los sistemas de ventilación natural⁶. Además, la rehabilitación y readecuación de las edificaciones existentes (principalmente de viviendas) para convertirlas en espacios más sostenibles y eficientes se ha convertido en una oportunidad de mejora importante. Actualmente, el parque de edificios representa el 30% del consumo energético en España⁷.

RETOS

En cuanto a los retos que afronta el sector relativos al marco de Naciones Unidas, la reducción de impactos sobre el medioambiente representa uno de los principales desafíos para la construcción y la ingeniería civil en este proceso de transición⁸. Actualmente, entre el 10% y 15% de los residuos de materiales de construcción se generan durante las diferentes fases del proceso de construcción como tal⁹.

Por otra parte, la salud y seguridad laboral de los trabajadores del sector es un ámbito de mejora y a su vez un importante reto a abordar. Entre 2020 y 2021, la construcción figuró como la actividad con mayor incidencia de accidentes laborales, alcanzando un total de 5.610 accidentes laborales entre los trabajadores del sector afiliados a la seguridad social¹⁰. Con esto, una de las prioridades reside en fortalecer y mejorar las condiciones laborales a través de medidas como la implementación de políticas referentes a la prevención de riesgos laborales (PRL), aprovisionamiento de los trabajadores/as con el equipo de protección personal adecuado, formación al sobre seguridad y salud laboral para todo el personal, evaluación continua de las condiciones de trabajo, adecuación de la señalética en las obras, entre otras.

Por último, otro gran reto reside en los esfuerzos por lograr la igualdad de género en un sector altamente masculinizado. En 2020 la representación de mujeres en el sector se situó en el 8,2%. La creación de políticas de igualdad y el trabajo por la reducción de la brecha salarial y de género son áreas de mejora especialmente urgentes¹¹.

3. **Propuestas de la Confederación Nacional de la Construcción.** Confederación Nacional de la Construcción, 2019. https://www.cnc.es/archivos/Propuestas_Confederacion_%20Nacional_de_la_Construccion_4nov2019.pdf

4. **Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.** Gobierno de España, 2021. https://www.lamoncloa.gob.es/temas/fondos-recuperacion/Documents/30042021-Plan_Recuperacion_%20Transformacion_%20Resiliencia.pdf

5. **Worldwide Smart Cities Spending Guide.** IDC Trackers, 2020. https://www.idc.com/tracker/showproductinfo.jsp?containerId=IDC_P37477

6. **Estudio Ambiental Estratégico. Plan Nacional Integrado de Energía y Clima 2021-2030 (PNIEC).** Ministerio para la Transición Energética y el Reto Demográfico, 2020. <https://energia.gob.es/es-es/Participacion/Paginas/DetalleParticipacionPublica.aspx?k=236>

7. **Guía Práctica para la Gestión de Ayudas a la Rehabilitación Energética de Edificios.** Consejo Superior de los Colegios de Arquitectos de España, 2021. https://www.idae.es/sites/default/files/documentos/ayudas_y_financiacion/GUIA_PRACTICA_PARA_LA_GESTION_DE_AYUDAS_A_LA_REHABILITACION_ENERGETICA_EDIFICIOS_2021.pdf

8. **Los 10+1 retos del sector de la construcción para la nueva década.** REBUILD, 2020. <https://www.rebuildexpo.com/retos-sector-construccion-nueva-decada/>

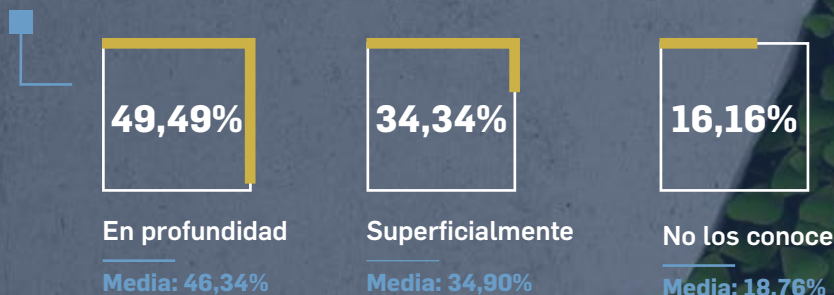
9. **Better Business Better World. Business & Sustainable Development Commission, 2017.** <https://www.unglobalcompact.org/library/5051>

10. **Estadísticas Mensuales, Índices de incidencia por sector.** Observatorio Estatal de las Condiciones de Trabajo, 2021. <https://www.insst.es/el-observatorio/estadisticas/siniestralidad-mensual>

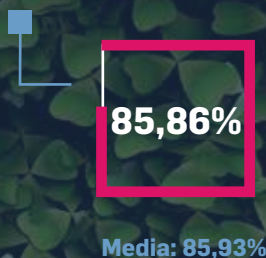
11. **Informe sobre el Sector Construcción Año 2020.** Observatorio Industrial de la Construcción, 2020. <https://www.observatoriodelaconstruccion.com/uploads/media/fJ7qNgj6dv.pdf>

IMPLEMENTACIÓN DE LOS ODS EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN E INGENIERÍA CIVIL

CONOCE LOS ODS



LLEVA A CABO ACCIONES RELACIONADAS CON LOS ÁMBITOS DE LOS ODS



Las empresas del sector se posicionan en la media española respecto al conocimiento de la Agenda 2030 y al desarrollo de acciones relacionadas con los ODS.



Para las empresas del sector, la principal área de mejora está en la formación específica a empleados/as en materia de ODS, actualmente solo un 14,14% de ellas lo aborda.



De acuerdo con los resultados de la consulta, los Objetivos más trabajados por el sector son el ODS 3 y el ODS 13. La alineación de sus actividades con la lucha frente al cambio climático y los objetivos de reducción de emisiones globales son algunas de sus prioridades.

INDICADORES EMPRESARIALES SIGNIFICATIVOS PARA EL SECTOR CONSTRUCCIÓN E INGENIERÍA CIVIL

01

Medición y **reducción de la huella de carbono** derivada de sus actividades.

02

Porcentaje correspondiente al consumo de **energía proveniente de fuentes renovables**.

03

Porcentaje de **materiales derivados** de su actividad que son **reciclados** o utilizados como materia prima para otros procesos y/o actividades.

04

Porcentaje de **mujeres en la plantilla** y en puestos directivos.

05

Tipo de **accidentes laborales**, frecuencia y tasa de siniestralidad.

ALIANZA

ferrovial

En 2020, los equipos de comunicación e innovación de Ferrovial lanzaron la plataforma de innovación abierta Foresight con el objetivo de explorar y construir el futuro de las infraestructuras de transporte y la movilidad junto a sus clientes, inversores, startups, agencias públicas y otros agentes del ecosistema innovador. Este espacio digital permite a expertos y colaboradores conectar y compartir tendencias, conocimiento o casos de uso de nuevas tecnologías y esbozar nuevas iniciativas conjuntas y alianzas de alto impacto.

COMPROMISO



Grupo VAPF ha establecido los siguientes compromisos cuantificables relativos a ODS:

- Incremento del porcentaje de mujeres empleadas, con el objetivo de lograr el 48% en 2025.
- Disminución de la brecha salarial entre hombres y mujeres no directivos, para conseguir un valor cercano al 99% en 2025.
- Siniestralidad 0% cada año.

3.

HACIA UNA RECUPERACIÓN SOSTENIBLE

Sector Construcción e Ingeniería Civil

Se necesitan cambios sistémicos y transformaciones estructurales en todos los sectores económicos para alcanzar la Agenda 2030 y precisamente el contexto actual ofrece la oportunidad de activar y acelerar estos cambios a nivel país y al mismo tiempo contar con una salida sostenible a la crisis de la COVID-19. Los fondos de recuperación económica del programa NextGenerationEU, que se han canalizado en España a través del Plan Nacional de Recuperación, Transformación y Resiliencia¹³ son la gran oportunidad de la década para impulsar un modelo económico más sostenible y resiliente. España recibirá hasta 140.000 millones de euros para reformas e inversiones entre 2021 y 2026. De ellos, casi 70.000 corresponden a transferencias no reembolsables, que en su mayoría se ejecutarán entre 2021 y 2023. Además, el plan gira en torno a cuatro ejes: transición ecológica, transformación digital, igualdad de género y cohesión social y territorial, todos ellos alineados con la Agenda 2030. Y de los 70 mil millones de euros que ejecutará el plan hasta el 2023, se ha previsto que un 39,7% vaya dirigido a la transición ecológica, es decir a ámbitos como la reorientación del modelo productivo, el impulso de la descarbonización, la eficiencia energética o las energías renovables.

Todos los sectores económicos cuentan con importantes oportunidades para canalizar los fondos y emprender las transformaciones necesarias requeridas a nivel sectorial para la consecución de los ODS durante los próximos años. Ya sea a través de las diferentes convocatorias que están y continuarán surgiendo o de los Proyectos Estratégicos para la Recuperación y la Transformación Económica (PERTEs), las empresas de los diferentes sectores pueden desarrollar proyectos para desbloquear oportunidades económicas al mismo tiempo que contribuyen a los ODS.



13. **Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.** Gobierno de España, 2021. https://www.lamoncloa.gob.es/temas/fondos-recuperacion/Documents/30042021-Plan_Recuperacion_%20Transformacion_%20Resiliencia.pdf

Los proyectos que presenten las organizaciones han de estar alineados con los Diez Principios del Pacto Mundial y con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus 169 metas, para asegurar que estos no solo favorecen un desarrollo económico, sino también un desarrollo social y ambiental, en consonancia con la Agenda 2030. Los fondos de recuperación son una oportunidad única para que las empresas españolas ayuden a acelerar la consecución de los ODS, por lo que es fundamental asegurar la alineación de los proyectos presentados con los marcos de Naciones Unidas y con un enfoque de sostenibilidad.

Se trata en definitiva de que cada sector pueda aliviar los efectos de la crisis económica provocada por la COVID-19 y al mismo tiempo propiciar una salida de la crisis bajo un enfoque de sostenibilidad, garantizando la resiliencia y el crecimiento sostenible del sector y de la economía a medio y largo plazo.

El Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia establece cuáles son las transformaciones necesarias en los diferentes sectores económicos y propone una serie de estrategias y normativas a impulsar para que dichas transformaciones se produzcan en los próximos años. Estas además pueden impactar de forma muy positiva sobre los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. A continuación, se recogen las transformaciones sugeridas y las estrategias y normativas más relevantes recogidas en el plan, así como su potencial impacto sobre los Objetivos de la Agenda 2030.



Los fondos de recuperación son una oportunidad única para que las empresas españolas ayuden a acelerar la consecución de los ODS, por lo que es fundamental asegurar la alineación de los proyectos presentados con los marcos de Naciones Unidas y con un enfoque de sostenibilidad.

TRANSFORMACIONES SECTORIALES EN EL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN E INGENIERÍA CIVIL

CONSTRUCCIÓN E INGENIERÍA CIVIL

Transformaciones sectoriales

- Impulso de la actividad de rehabilitación y regeneración urbana como pieza clave en la reactivación del sector de la construcción y sector inmobiliario.
- Cumplimiento de los compromisos europeos y nacionales en materia de energía y clima, digitalización, renovación del parque nacional de edificios con alta eficiencia energética y descarbonizados antes de 2050, y rehabilitación energética de edificios existentes de viviendas y otros usos.

Estrategias y normativas relevantes para el sector

- Implementación de la Agenda Urbana Española
- Implementación de la Estrategia a largo plazo para la Rehabilitación Energética en el Sector de la Edificación en España (ERESEE)
- Ley de Calidad de la Arquitectura y del entorno construido y Estrategia Nacional de Arquitectura
- Programas de rehabilitación para la recuperación económica y social en entornos residenciales
- Programa de rehabilitación energética de edificios (PREE)

Impacto en los Objetivos de la Agenda 2030



ESTRATEGIAS Y NORMATIVAS PÚBLICAS Y EL SECTOR CONSTRUCCIÓN E INGENIERÍA CIVIL

El sector de la construcción e ingeniería civil está contemplado en la Estrategia de Desarrollo Sostenible 2030 principalmente en el Reto País 2 *"Hacer frente a la emergencia climática y ambiental"* debido a las características de las actividades que abarca, siendo la reducción y mitigación de los impactos ambientales derivados una prioridad para estas empresas. Otros retos que inciden en el sector son el Reto País 3 *"Cerrar la brecha de la desigualdad de género y poner fin a la discriminación"* y el Reto País 8 *"Revitalizar nuestro medio rural y afrontar el reto demográfico"*.

Las normativas aplicables al sector se centran en aspectos como las normas de prevención de riesgos laborales, subcontratación por obras y proyectos en el ámbito de infraestructuras de carreteras y ferroviarias, entre otras cuestiones técnicas. Por otra parte, cabe destacar el "Plan de rehabilitación de vivienda y regeneración urbana" y la "Estrategia Española de Economía Circular" que identifican a este sector como prioritario al ser actualmente el responsable de la generación del 40% de los residuos y del 35% de los gases de efecto invernadero emitidos en el país²³.

Por último, la principal meta de la Estrategia de Desarrollo Sostenible relativa a este sector se refiere a las infraestructuras verdes y sostenibles: *"Para 2030, se habrá asegurado la integración transversal de los conceptos, objetivos y planteamientos de la infraestructura verde en los distintos niveles de planificación territorial, contribuyendo a la conservación de la biodiversidad, al mantenimiento y restauración de la conectividad y a la funcionalidad de los ecosistemas y sus servicios"*.

NORMATIVAS Y POLÍTICAS ESPECÍFICAS PARA EL SECTOR¹²:

- Prórroga de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020
- Ley 37/2015, de 29 de septiembre, de carreteras
- Ley 38/2015, de 29 de septiembre, del sector ferroviario
- Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
- Plan de rehabilitación de vivienda y regeneración urbana
- Estrategia de Movilidad Segura, Sostenible y Conectada 2030
- Estrategia Española de Economía Circular
- Plan de apoyo a la implementación de la normativa de residuos y al fomento de la economía circular

* **Estrategia de Desarrollo Sostenible 2030. Gobierno de España, 2021.**
<https://www.agenda2030.gob.es/recursos/docs/informe-progreso21-eds-2030.pdf>

El sector de la construcción e ingeniería civil está contemplado en la Estrategia de Desarrollo Sostenible 2030 principalmente en el Reto País 2 "Hacer frente a la emergencia climática y ambiental" debido a las características de las actividades que abarca, siendo la reducción y mitigación de los impactos ambientales derivados una prioridad para estas empresas.



12. **España circular 2030, Estrategia Española de Economía Circular.** Gobierno de España, 2020. https://www.miteco.gob.es/es/calidad-y-evaluacion-ambiental/temas/economia-circular/espanacircular2030_def1_tcm30-509532.PDF

4.

BUENAS PRÁCTICAS EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN E INGENIERÍA CIVIL

Comparte, aprende, inspírate y pasa a la acción



COMparte PLATAFORMA DE BUENAS PRÁCTICAS EN SOSTENIBILIDAD

Desde el Pacto Mundial de Naciones Unidas España creemos que el papel de las empresas resulta determinante para proporcionar un nuevo modelo de productividad y gestión que contribuya a mejorar aspectos a nivel económico, social, y medioambiental de nuestro planeta y en la consecución de la Agenda 2030.

Para profundizar en el conocimiento del trabajo desarrollado y los avances logrados en materia de sostenibilidad por nuestros socios, el Pacto Mundial de Naciones Unidas España pone a disposición la **Plataforma COMparte** un innovador lugar de encuentro que nace para ofrecer soluciones creativas al resto de entidades que trabajan en pro del desarrollo sostenible, así como para **aprender de las experiencias** compartidas.

COMparte tiene como finalidad dar a conocer acciones, proyectos actuales, tendencias y retos en temáticas estratégicas en sostenibilidad vinculadas con los 17 ODS, y compartir conocimiento con las buenas prácticas y soluciones innovadoras que ofrecen organizaciones con objetivos y desafíos en común. Es decir, la sostenibilidad contada por los verdaderos protagonistas.



BRÚJULA BUENAS PRÁCTICAS

SECTOR CONSTRUCCIÓN E INGENIERÍA CIVIL

El sector Construcción e Ingeniería Civil ha aportado soluciones creativas e innovadoras que contribuyen al desarrollo sostenible y a cada uno de los 17 ODS. Desde microempresas a grandes empresas del sector han contribuido con ejemplos y casos prácticos que permitirán conocer como desde su ámbito de actuación pueden impactar en la sostenibilidad y en la consecución de la Agenda 2030.

En la Brújula ODS se encuentran las buenas prácticas de las empresas socias del sector Construcción e Ingeniería Civil agrupadas por ODS, con el fin de inspirar y facilitar el camino hacia la sostenibilidad, haciendo click en cada uno de ellos.



Conoce las buenas prácticas en tu sector pinchando en los ODS:



Si tu organización quiere liderar las acciones en sostenibilidad a nivel sectorial con el objetivo de una gestión ética basada en los **Diez Principios** y además quiere contribuir a la consecución de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, te animamos a unirte a la mayor iniciativa a nivel mundial en sostenibilidad.

PARTICIPA DE MANERA ACTIVA Y DISFRUTA SIENDO SOCIO DE NUESTRA APORTACIÓN DE VALOR BASADA EN TRES EJES CLAVES:



APRENDIZAJE



VISIBILIDAD



NETWORKING

Si estás interesado/a, déjanos tus datos y nos pondremos en contacto contigo.

ACCEDER AL FORMULARIO >>>



ÚNETE A LA DÉCADA DE >>>> ACCIÓN



MEDIOAMBIENTE



NORMAS
LABORALES



DERECHOS
HUMANOS



ANTICORRUPCIÓN



ODS



Pacto Mundial
Red Española

pactomundial.org